



ที่ ๑๒/๒๕๕๙

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง
(แล้วแต่กรณี) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เพื่อให้การพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง (แล้วแต่กรณี) ของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เป็นไปตาม
หลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ข้อ ๖ ข้อ ๗
สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๓๓๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕
เรื่อง การย้าย และการเลื่อนระดับตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่
๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔
ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยความเห็นชอบ กศจ.นครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่
๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย
การโอน หรือ การเลื่อนระดับตำแหน่ง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๑ - ๗
และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๑ ที่มีมาก่อนประกาศนี้ทุกฉบับ

ข้อ ๒ ให้ใช้รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง
(แล้วแต่กรณี) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(นายวิเชียร จันทร์โธทัย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

คำชี้แจง

๑. การพิจารณาเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และประกาศฉบับนี้ เป็นหน้าที่ของผู้ยื่นคำร้องจะต้องแสดงข้อมูลหลักฐานยืนยันประกอบการพิจารณา
๒. กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาเป็นเอกสารเท็จ หรือเป็นเอกสารปลอม อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาแล้วแต่กรณี
๓. กรณีเอกสารหลักฐานที่ระบุผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ให้นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องตามประกาศแต่ละครั้ง
๔. ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกให้ย้าย โอน หรือเลื่อนระดับตำแหน่ง (แล้วแต่กรณี) ต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

เกณฑ์การพิจารณา

๑. รายละเอียดประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย
 - ๑.๑ รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย ๓ ส่วน ๑๐๐ คะแนน
 - ส่วนที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ๕๐ คะแนน
 - ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๓ ปีย้อนหลัง และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้ง ๓๕ คะแนน
 - ส่วนที่ ๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๑๕ คะแนน
 - ๑.๒ รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณา กรณีที่มีผู้สมัครในตำแหน่งเดียวกัน ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไปประกอบด้วย ๔ ส่วน ๑๕๐ คะแนน
 - ส่วนที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ๕๐ คะแนน
 - ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๓ ปีย้อนหลัง และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้ง ๓๕ คะแนน
 - ส่วนที่ ๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๑๕ คะแนน
 - ส่วนที่ ๔ ทดสอบความรู้เฉพาะตำแหน่งโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ๕๐ คะแนน
 ๒. กรณีผลรวมคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนส่วนที่ ๒ สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนส่วนที่ ๒ เท่ากัน ให้พิจารณาจากแนวทางการจัดลำดับความอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๒.๑ ผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๒ ถ้าเป็นผู้มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือน

มากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

/๒.๔ ถ้าเป็นผู้...

๒.๔ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงกว่า

ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๗ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณา (๑๕๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (๕๐คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา พิจารณาจากหลักฐานการสำเร็จการศึกษา (๕ คะแนน)

- ปริญญาเอก ๕ คะแนน
- ปริญญาโท ๔ คะแนน
- ปริญญาตรี ๓ คะแนน
- ต่ำกว่าปริญญาตรี ๒ คะแนน

๑.๒ ระยะเวลารับราชการ นับตั้งแต่บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการถึงวันที่ยื่นคำร้อง

(การนับระยะเวลา ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ) (๕ คะแนน)

- ๒๐ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๑๕ - ๑๙ ปี ๔ คะแนน
- ๑๑ - ๑๔ ปี ๓ คะแนน
- ๑๐ ปีลงมา ๒ คะแนน

๑.๓ ชื่อตำแหน่งปัจจุบันของผู้สมัครตรงตามตำแหน่งที่จะรับการคัดเลือก (๕ คะแนน)

- ตรงตามตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๕ คะแนน
- ไม่ตรงตามตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๒ คะแนน

๑.๔ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในระดับ (๕ คะแนน)

- ข้าราชการพิเศษ/อาวุโส ๕ คะแนน
- ข้าราชการ/ชำนาญาน ๔ คะแนน
- ปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน ๓ คะแนน

๑.๕ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)

- ๕ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๔ ปี ๔ คะแนน
- ๓ ปี ๓ คะแนน
- ต่ำกว่า ๓ ปี ๒ คะแนน

๑.๖ การปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัครในตำแหน่งที่จะคัดเลือก (๕ คะแนน)

- ภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่สมัคร ๕ คะแนน
- ภายในจังหวัดนครราชสีมา ๔ คะแนน
- จากเขตพื้นที่นอกจังหวัดนครราชสีมา ๓ คะแนน
- ข้าราชการอื่นในกระทรวงศึกษาธิการ ๒ คะแนน
- ข้าราชการอื่นนอกกระทรวงศึกษาธิการ ๑ คะแนน

๑.๗ การฝึกอบรม ประชุมสัมมนา การศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในระยะเวลา
ย้อนหลัง ๓ ปี (๕ คะแนน)

- จำนวน ๕ ครั้ง ขึ้นไป ๕ คะแนน
- จำนวน ๓ - ๔ ครั้ง ๔ คะแนน
- จำนวน ๑ - ๒ ครั้ง ๓ คะแนน

๑.๘ ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน หรือเป็นวิทยากร
ในระยะเวลาอย่างน้อย ๓ ปี (๕ คะแนน)

- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กรม กระทรวง ๕ คะแนน
- ระดับจังหวัด/สพป./สพม. ๔ คะแนน
- ระดับอำเภอ/ศูนย์ประสานงานอำเภอ/สหวิทยาเขต ๓ คะแนน
- ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/ตำบล ๒ คะแนน

๑.๙ วินัยและการรักษาวินัย ภายในระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี (๕ คะแนน)

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน
- ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๔ คะแนน
- ถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓ คะแนน
- ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๒ คะแนน

๑.๑๐ ได้รับเกียรติบัตรหรือหลักฐานที่แสดงถึงการยกย่องเชิดชูเกียรติ (๕ คะแนน)

- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กรม/กระทรวง ๕ คะแนน
- ระดับจังหวัด/สพป./สพม. ๔ คะแนน
- ระดับอำเภอ/ศูนย์ประสานงานอำเภอ/สหวิทยาเขต ๓ คะแนน
- ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/ตำบล ๒ คะแนน

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๓ ปี และแนวทางในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้ง
(๓๕ คะแนน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๓ ปี ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ๔
(ไม่รวมภาคผนวก) (๒๐ คะแนน)

- ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ๑๐ คะแนน
- ประโยชน์ของผลงานต่อทางราชการ
ในการนำไปใช้และการแก้ปัญหา ๕ คะแนน
- มีความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์ เป็นที่ยอมรับ ๕ คะแนน

๒.๒ แนวทางในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ๔
(๑๕ คะแนน)

- ผลงานเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มงาน/เขตพื้นที่การศึกษา ๕ คะแนน
- ผลงานเป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษาในสังกัด ๕ คะแนน
- ผลงานเป็นประโยชน์ต่อหน่วยราชการอื่น/สังกัดอื่น ๕ คะแนน

ส่วนที่ ๓ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) (๑๕ คะแนน)

- วิสัยทัศน์ (Vision) ๓ คะแนน
- ภาวะผู้นำ (Leadership) ๓ คะแนน
- บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา (Good Personality) ๓ คะแนน
- เจตคติ (Attitude) ๓ คะแนน
- ความรู้ความสามารถและความเหมาะสม (Wisdom & Propriety) ๓ คะแนน

ส่วนที่ ๔ ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร โดยการสอบข้อเขียน
แบบปรนัย (๕๐ คะแนน) (เฉพาะกรณีการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง ที่มีผู้สมัคร
ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป)