

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ส่วนที่ ๒๕๖๒.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๗ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

คำชี้แจง

๑. การพิจารณาเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และประกาศฉบับนี้ เป็นหน้าที่ของผู้ประสงค์ขอย้ายจะต้องแสดงข้อมูลหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณา หากไม่แสดงหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินข้อใด จะไม่ได้รับการพิจารณาประเมินองค์ประกอบการประเมินข้ออื่น ๆ
๒. กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาเป็นเอกสารเท็จ หรือเป็นเอกสารปลอม อาจถูกดำเนินการทางวินัย หรือทางอาญา แล้วแต่กรณี
๓. กรณีเอกสารหลักฐานที่ระบุจำนวนปีย้อนหลัง ให้นำถึงวันสุดท้ายของการกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายแต่ละครั้ง
๔. ความอาวุโสตามหลักราชการให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๖/ว๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสในราชการ ดังนี้
 - ๔.๑ ผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๔.๒ ถ้าเป็นผู้มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๔.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๔.๔ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๔.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๔.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๔.๗ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาให้ย้าย ต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบตั้งแต่ ๕๐ คะแนนขึ้นไป
๖. การพิจารณาย้ายจะพิจารณาเรียงลำดับจากโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนมากไปน้อย

องค์ประกอบการประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

ก. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำและแนวทางการพัฒนา	๑๕	คะแนน
ข. ผลการปฏิบัติงาน	๔๐	คะแนน
ค. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	๓๕	คะแนน
ง. คุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา	๑๐	คะแนน
รวมคะแนน	๑๐๐	คะแนน

ก. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำและแนวทางการพัฒนา (๑๕ คะแนน)

ให้ผู้ขอย้ายเสนอวิสัยทัศน์ความยาว ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษโดยใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยท์ จำนวน ๑๕ ชุด เพื่อแสดงถึงความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการยกระดับคุณภาพการศึกษา ในการบริหารจัดการ สถานศึกษาให้สอดคล้องกับบริบทของการปฏิรูปการศึกษา การพัฒนาคุณภาพการศึกษา การบริหาร และการจัดการศึกษา ทั้งด้านวิชาการ งบประมาณ การบริหารงานบุคคลและการบริหารทั่วไปของโรงเรียนที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง โดยพิจารณา จากเอกสาร และหรืออาจแสดงวิสัยทัศน์ ด้วยก็ได้

- | | | |
|--|----|-------|
| - ประเมินระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๕ | คะแนน |
| - ประเมินโดยคณะกรรมการศึกษาจังหวัดนครราชสีมา | ๑๐ | คะแนน |

ข. ผลการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน)

๑. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้ขั้นพื้นฐาน (O-NET) (๑๕ คะแนน)

๑.๑ พิจารณาจากผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้ขั้นพื้นฐาน ในสถานศึกษาที่ผู้ขอย้าย ดำรงตำแหน่งปัจจุบันโดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยปีการศึกษาล่าสุด หรือเปรียบเทียบ ๒ ปีการศึกษาย้อนหลัง ระดับชั้นใดชั้นหนึ่ง ได้แก่ ระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ ให้เลือกระดับชั้นที่ดีที่สุด โดยเลือกเพียง (๑) หรือ (๒) กรณีเดียวกันนั้น (๕ คะแนน)

(๑) กรณีโรงเรียนมีค่าเฉลี่ยสูงกว่าค่าเฉลี่ย สพฐ.

- | | | |
|---|---|-------|
| - เท่ากับหรือสูงกว่าระดับ สพฐ. ๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | ๕ | คะแนน |
| - เท่ากับหรือสูงกว่าระดับ สพฐ. ๓ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | ๔ | คะแนน |
| - เท่ากับหรือสูงกว่าระดับ สพฐ. ๒ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | ๓ | คะแนน |
| - เท่ากับหรือสูงกว่าระดับ สพฐ. ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | ๒ | คะแนน |

(๒) กรณีโรงเรียนมีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจากค่าเฉลี่ยของปีการศึกษาที่ผ่านมา

- | | | |
|---|---|-------|
| - เพิ่มขึ้นจากเดิม ๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | ๕ | คะแนน |
| - เพิ่มขึ้นจากเดิม ๓ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | ๔ | คะแนน |
| - เพิ่มขึ้นจากเดิม ๒ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | ๓ | คะแนน |
| - เพิ่มขึ้นจากเดิม ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | ๒ | คะแนน |
| - ไม่เพิ่มทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ | ๑ | คะแนน |

- หมายเหตุ: ๑. ในกรณีที่ไม่มีคะแนน O-NET ๒ ปีการศึกษาย้อนหลัง ให้ใช้ผลการสอบ O-NET ครั้งสุดท้ายที่มีการสอบ
๒. ในกรณีที่มีการจัดการเรียนการสอนรวมหลายโรงเรียน ให้ใช้ผลคะแนน O-NET ของโรงเรียนตนเองเท่านั้น

๑.๒ พิจารณาจากผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมขั้นพื้นฐาน (O-NET) ในสถานศึกษา
ที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งปัจจุบันจากผลการทดสอบคะแนนเฉลี่ยรวมทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ ปีการศึกษาล่าสุด
ระดับชั้นใดชั้นหนึ่ง ได้แก่ ระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ ให้เลือกอันดับที่ดีที่สุด (๑๐ คะแนน)

- คะแนนเฉลี่ยของโรงเรียนตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป	๑๐	คะแนน
- คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๔๕.๐๐ - ๔๙.๙๙	๙	คะแนน
- คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๔๐.๐๐ - ๔๔.๙๙	๘	คะแนน
- คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๓๕.๐๐ - ๓๙.๙๙	๗	คะแนน
- คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๓๐.๐๐ - ๓๔.๙๙	๖	คะแนน
- คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๒๕.๐๐ - ๒๙.๙๙	๕	คะแนน
- คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่าร้อยละ ๒๕	๔	คะแนน

๒. ผลงานที่เกิดกับผู้เรียนในสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ แต่ไม่ก่อน
วันที่ผู้ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น (๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาที่ส่วนราชการ หน่วยงานในกำกับ
องค์การมหาชน หรือองค์กรเอกชน เฉพาะที่ได้จัดทำโครงการร่วมกับส่วนราชการที่ให้รางวัล

- ระดับประเทศ	๕	คะแนน
- ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ต่ำกว่าระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๒	คะแนน

๓. ผลงานที่เกิดกับครูในสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ แต่ไม่ก่อนวันที่
ผู้ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น (๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาที่ส่วนราชการ หน่วยงานในกำกับ
องค์การมหาชน หรือองค์กรเอกชน เฉพาะที่ได้จัดทำโครงการร่วมกับส่วนราชการที่ให้รางวัล

- ระดับประเทศ	๕	คะแนน
- ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ต่ำกว่าระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๒	คะแนน

๔. ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งสถานศึกษาปัจจุบัน ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ
แต่ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น (๑๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาที่ส่วนราชการ หน่วยงานในกำกับ
องค์การมหาชน หรือองค์กรเอกชน เฉพาะที่ได้จัดทำโครงการร่วมกับส่วนราชการที่ให้รางวัล

- ระดับประเทศ	๑๐	คะแนน
- ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ	๘	คะแนน
- ระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๖	คะแนน
- ต่ำกว่าระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๔	คะแนน

๕. ผลงานที่เกิดกับตนเอง ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ แต่ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง
ในสถานศึกษานั้น (๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาที่ส่วนราชการ หน่วยงานในกำกับ
องค์การมหาชน หรือองค์กรเอกชน เฉพาะที่ได้จัดทำโครงการร่วมกับส่วนราชการที่ให้รางวัล (ในกรณีเป็นรางวัล
ที่ขอได้เพียงครั้งเดียว ให้สามารถนำมาใช้ได้)

- ระดับประเทศ	๕	คะแนน
- ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ต่ำกว่าระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๒	คะแนน

ค. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ (๓๕ คะแนน)

๑. ประสบการณ์ทางการบริหาร (๕ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษา แล้วแต่กรณี นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคมของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

- ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป	๕	คะแนน
- ระยะเวลา ๔ ปี	๔	คะแนน
- ระยะเวลา ๓ ปี	๓	คะแนน
- ระยะเวลา ๒ ปี	๒	คะแนน

(กรณีที่นับระยะเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี)

๒. คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับ ซึ่งต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง

- ปริญญาเอก	๕	คะแนน
- ปริญญาโท	๔	คะแนน
- ปริญญาตรี	๓	คะแนน

๓. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยข้าราชการและหรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณ จนถูกลงโทษจากคุรุสภา	๕	คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยและหรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณ จนถูกลงโทษจากคุรุสภา	๐	คะแนน

๔. ความอาวุโสตามหลักราชการ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากความอาวุโสในราชการของผู้ขอย้ายในสถานศึกษาเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

- อาวุโสอันดับ ๑	๕	คะแนน
- อาวุโสอันดับ ๒	๔	คะแนน
- อาวุโสอันดับ ๓	๓	คะแนน
- อาวุโสอันดับ ๔	๒	คะแนน
- อาวุโสอันดับ ๕ เป็นต้นไป	๑	คะแนน

๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน แล้วแต่กรณี นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคมของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

- | | | |
|----------------------|---|-------|
| - ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| - ระยะเวลา ๔ ปี | ๔ | คะแนน |
| - ระยะเวลา ๓ ปี | ๓ | คะแนน |
| - ระยะเวลา ๒ ปี | ๒ | คะแนน |
- (ถ้ามีเศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)

๖. ขนาดของสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากขนาดของสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

- | | | |
|-----------------|---|-------|
| - ขนาดใหญ่พิเศษ | ๕ | คะแนน |
| - ขนาดใหญ่ | ๔ | คะแนน |
| - ขนาดกลาง | ๓ | คะแนน |
| - ขนาดเล็ก | ๒ | คะแนน |

๗. ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือวิทยากร ที่เกี่ยวข้องกับการงานด้านการศึกษาจากหน่วยงานราชการย้อนหลังไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ (๕ คะแนน)

- | | | |
|---|---|-------|
| - ระดับประเทศ | ๕ | คะแนน |
| - ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| - ระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๓ | คะแนน |
| - ต่ำกว่าระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๒ | คะแนน |

๘. คุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากความประพฤติ การรักษาระเบียบวินัย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสถานศึกษา และจิตอาสา โดยให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเสนอผลงานในด้านคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ โดยใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยท์ (ไม่รวมภาคผนวก)

- | | | |
|--|---|-------|
| - ประเมินระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๕ | คะแนน |
| - ประเมินโดยคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา | ๕ | คะแนน |
