



แผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 7
ปีงบประมาณ 2565



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 7
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ : กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ถือเป็นเรื่องจำเป็นและมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะคนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญที่สุดในระบบการศึกษา กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 7 ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้การวางแผนด้านการพัฒนาบุคลากร ถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและเป็นสิ่งจำเป็นที่ต้องตระหนัก และต้องมีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ทั้งการพัฒนาให้เกิดการเรียนรู้จากการศึกษา ประชุม อบรม สัมมนา หรือพัฒนาโดยการทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์และทักษะระหว่างกันจากการปฏิบัติงาน ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 7 ได้มีการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานมาโดยตลอด กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงได้จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 7 กำหนด

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565 จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 7

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 7

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

✦ หลักการและเหตุผล	1
✦ วัตถุประสงค์	2
✦ เป้าหมาย	2
✦ แนวทางการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	3
✦ วิธีการพัฒนา	3
✦ ระยะเวลาการดำเนินการ	4
✦ ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	4
✦ แผนงาน โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ .2565	5

แผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 7

1. หลักการและเหตุ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 7 จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะสอดคล้องตามความต้องการความจำเป็นตามเป้าหมายของหน่วยงานทุกระดับ ครอบคลุม ประเด็นยุทธศาสตร์จูนเน้นของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แผนพัฒนาบุคลากร เป็นกรอบ ภารกิจสำคัญของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 7 ที่จะต้องดำเนินงานโดยการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายและเป็นกลไกสำคัญที่สามารถพัฒนาคุณภาพการศึกษา และจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 7 และสถานศึกษาในสังกัดเป็นอย่างดี

ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 กำหนดให้กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ดำเนินงานฝึกอบรมการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง
- (ข) ดำเนินงานฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน
- (ค) ดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ
- (ง) ปฏิบัติงานส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (จ) ดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ หรือต่างประเทศ
- (ฉ) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสริมสร้างระบบเครือข่ายการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ช) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 7 ป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องมีแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินการพัฒนาส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับ ปัญหาความต้องการจำเป็นและส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สู่มืออาชีพ
2. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรมพัฒนา เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะอย่างต่อเนื่อง
3. เพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ
4. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและจิตสำนึกรักองค์กร

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ศึกษาานิเทศ บุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา 38 ค (2) ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 7 ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศึกษานครราชสีมา เขต 7

3.2 เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ศึกษาานิเทศ บุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา 38 ค (2) ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 7 ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพ

4. แนวทางการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1. ส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ตามความต้องการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 7 และของตนเอง
2. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบ ONLINE
3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่และการจัดการศึกษาของสถานศึกษา
4. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความก้าวหน้าในวิชาชีพได้รับวิทยฐานะที่สูงขึ้น
5. ส่งเสริม สนับสนุน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลงานดีเด่น และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และรับรางวัลประเภทต่าง ๆ เช่น “รางวัลครูคุณในดวงใจ” รางวัลครูผู้สอนดีเด่น รางวัล “ครูสุดดี” รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) เป็นต้น
6. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดูงาน ภายในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อเปิดโลกทัศน์และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
7. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ศึกษาต่อ ในระดับปริญญาโท และปริญญาเอก

5. วิธีการพัฒนา

1. จัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอบรมพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และวิทยาการต่าง ๆ
2. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรอบรมพัฒนาต่าง ๆ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบและสมัครเข้าร่วมการอบรมพัฒนา
3. ส่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมการอบรมพัฒนาในหลักสูตรต่าง ๆ
4. ส่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
5. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การคัดเลือกรางวัลดีเด่นประเภทต่าง ๆ ของหน่วยงานอื่นหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรในสังกัดทราบเพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

6. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2564 – เดือนกันยายน 2565

7. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถตรงตามวิชาชีพ มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความคิดเชิงระบบ มีความสามารถรับรู้ เรียนรู้และนำไปใช้ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและจิตสำนึกรักองค์กร

9. ตัวชี้วัดการดำเนินการ

ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 7 ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถตรงตามวิชาชีพ

แผนงาน / โครงการ พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ที่	งบพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน / ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์ที่	จำนวนกิจกรรม	กลุ่มที่รับผิดชอบ
๑	การพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์	๒ กิจกรรม	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒	โครงการบริหารการมีส่วนร่วมส่งเสริมพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพที่มีคุณภาพโดยใช้ HIPARK MODEL	ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์	๒ กิจกรรม	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓	พัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ทำคุณประโยชน์ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๗	ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์	๑ กิจกรรม	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔	โครงการส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๗	ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์	๕ กิจกรรม	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา





กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 7